

RESPONSABLE RH

Sur le poste de Responsable RH, je pilote le déploiement des politiques et outils RH sur un périmètre donné en assurant un suivi de proximité des collaborateurs et managers sur l'ensemble des sujets RH. Je représente également l'entreprise auprès d'instances.

**Mon rôle est d'appréhender et relayer la stratégie et la politique RH sur mon périmètre auprès des opérationnels. Je participe aux relations sociales et représente la direction auprès des Instances représentatives du Personnel : CHSCT...
Je gère également les dossiers disciplinaires.**

Je conseille les collaborateurs dans leur évolution professionnelle et mets en place des actions permettant d'améliorer la qualité de vie au travail et de prévenir les risques psychosociaux.

Enfin, je pilote et réalise le recrutement interne et externe.

Les qualités requises sont des capacités d'organisation, d'autonomie, d'écoute et de la discrétion. Il est important aussi d'avoir une forte réactivité et une grande capacité de travail.

En outre, il est nécessaire d'avoir le sens des priorités et un excellent relationnel.

► Responsable RH

Interlocuteur privilégié des opérationnels, le Responsable RH est le garant de la bonne gestion des ressources humaines de son périmètre. Il pilote le déploiement des politiques et outils RH sur son périmètre en assurant un suivi de proximité des collaborateurs et managers sur l'ensemble des sujets RH. Il doit travailler en étroite collaboration avec sa hiérarchie et les RH en région pour les populations situées en province.

► Vos activités

Vous êtes le Relais de la stratégie RH (déclinaison de la stratégie RH dans votre périmètre, accompagnement des managers sur le déploiement de la politique sociale, d'organisation et des méthodes de travail).

Vous aurez un rôle de conseil et de support auprès des opérationnels: recrutement, licenciement, entretien d'évaluation, promotion, conflit... Vous serez l'interlocuteur de premier niveau auprès des partenaires sociaux.

Vous serez le garant de l'Optimisation du capital humain: (meilleure adéquation besoins / compétences; suivi des effectifs de votre périmètre, intégration des collaborateurs, coordination de l'ensemble des données de rémunération...).

► Votre profil

Vous avez un diplôme de niveau Bac +5 (Master) spécialisé en gestion des RH. Une expérience dans des fonctions similaires et une Forte orientation client.